圣　　份　　公司

关于　　年度“　　增　　回　”　动

半年度　估　告

为　彻　实国务　《关于加强　　动　　市场　　发展　　干　》《关于　一　　上市公司　　》　关　，　响应上　券交　关于开展上市公司“　　增　　回　”专　　动　倡　，　“以为　”　上市公司发展　　，圣　　份　　公司（以下　“公司”　“圣　　”）于　　年　　发布了《　　年度“　　增　　回　”动　　》，　　加强　　创　　力，切实　　回　　，大力　　上市公司　　，助力信心　　、　　市场　定和　　发展　　。

为　一　　实　关工作安　，公司对　　年上半年　　动　　主　举　实　展及　　况　　了　估，具体如下：

一、增强　　，促　　升

年上半年，公司　　代　　，乘势　　、　　增　，以　　创　为心　动力，以　　并　为关　　，　　一体化　　布局，以强劲发展　实　商业价值与　会价值　协同增　。　告　内，公司实　　业　入　　万元，同　增　　；实　归属于上市公司　东　净利　　万元，同　增　　；归属于上市公司　东　　常　　净利　　万元，同　增　　；　告　　产　　万元，　上年度　增　　。

公司以　　化　　、　　与　　优化　动　　升，人均产出　　增　，心业务发展势　巩固。在　　建　　创　　式，　保　　动　市场变化，　　与交付　　、　　和　坚　制及作　单元力强化，多　并举　出创　　代加　度。平台化　制　　分、子公司协同发展，　共享、　　及　　化　合　制　　完善。同　，公司　　强化人　　伍建　、　　平台建　，多　　加强人　引　力度，　告　内，公司　与　　培养，吸引了一大　　国内外一　　、具　　厚专业　　与国

复合型人 ， 命 学、 域， 化公 人 储备， 升了 发与 岗位人 度。 公司 化做好员工个 化 ，在 升 [illegible] 切实 实一 导向 制、任务导向 [illegible] 大 制”， 升 。

二、 发创 及 ，加 发展 产力

公司以创 就产品 壁垒， 准 产力。 告 内，公司与健康中国 同 共 ，在 一体化、个 化创 之 上不 ，以创 动产品升 ，实 呼吸 、妇幼健康、 、基因 序、免 、 基因 学 多产 协同发展， 引 业。

公司 度 发创 ， 加大 发 入。 年上半年，公司 发入 增加 万元，同 增 ，占 业 入 例 ，其中 化 入同

一体化建　　。　　域以创　　为　　安全保　　入动　、夯实
，凭借　　全　动一体　　与　　制，　　单
，　　升　　，　动　国　　向　准化、　　化升　，助
力　　医学　　发展。基因　序　域，　　年
序仪　　上市，　　临床与　　，　　占国产　代　口　，以　　强保
平　　安全。　　基因　　域，公司已　　基因　学　列产品
上市，　功　建　　凝、　压、　　基因　学　域常　　基因　　产
品　　，　为　　产品　为　全　企业之一，为　准　　与　　供
体　化　　。

同　，公司　　加大　　兴　块　孵化力度，公司参　　圣　　、
圣微　　块　告　内　增　入　　亿元，同　增　　，　心　、
产品开发及临床　　工作　　取得实　　展，　些创　产品　　于复
　、个体化健康　　及　　多个全　医学　命健康
，　　一体化　　，　公司　　发与产品　、　　与　广
将与其形　　协同，助力公司在全　　化、　众　　增
体　境下，　　展广　　增　市场，为公司在下一周　　增　　强劲
引　。

三、以　　为　，　力增强　　回

公司始　　合　　回　，同　兼　公司　　利　、全体　东
体利　和公司可　　发展，实　　、　定　利　分　　，在　合《公司　　》
及《圣　　份　公司　三年（　　年　　年）　东分　回　　划》
定　利　分　原则、保　公司　常　　和　　发展　前　下，　　实　　分
、一年多　分　，增强　　得　，充分保　　合　　。

为　　“以　　为　”　发展　　，与　　共享　　发展　　，
年，公司实　　制人兼　事　　先　　：在　合前　　定　利　分　原则、
保　公司　常　　和　　发展　前　下，　　年度　　年度，公司　年
以　　式分　　利　（含当年度中　分　及年度分　）不低于人　币　亿元（含
），　　三年以　　式　　分　　利　不低于人　币　亿元（含　）。各年

度具体 分 公司 事会 东大会审 后 可实 。

年 ，公司 一 实中 分 东会 制， 东会 事会制定并 年度中 （包 但不 于半年度、季度、 前 ）分 ，中 分 上 不应 应 归属于上市公司 东 净利 。事会将 东大会 ，在 分 件、不影响公司 常 和发展 前 下，制定具体 中 分 并在 定 内实 。化了分 实 ， 升了 对公司 分 可 。

年 ，公司 年年度利 分 实 完 ，已向全体 东 发 利 元（含 ），并于 年 召开 事会审 了年半年度利 分 ， 向全体 东 发 利 元（含 ）。上市以 ，公司 年中 及年度均实 分 ，含 半年度 实 利 分 在内，已 分 ， 合 亿元。

为建 完善公司 励 制， 地将 东利 、公司利 和员工个人利 密 合在一 ，促 公司健康可 发展， 年 以 ，公司已实 中 价回 ， 回 亿余元。

外，为 一 升 平和增强 信心， 年 年，公司 出 份 ，将存 于回 专 券 中原 于员工 划 励 份 万余 予以 以减少 册 。 升 平，切实 东 回 ， 一 向 传 公司对 内在价值 坚定信心和 度 可， 公司 价值。 年上半年， 关 份 已 利完 。

四、 升信 ，增 交

公司 度 信 ，严 循《上市公司信 办 》《上 券交 创 上市 则》 律 及公司《信 制度》，坚 公开、公平、公 原则，不 加强信 事务 ，完善信 体 ，履 信 义务。 年上半年，公司共对外 临 公告 份，定告 份，其他信 件 份， 及公司 况、三会决 、 大交应 事 ， 保 及 取公司 信 。其中，公司共

公告　份，介　公司取得因　器　　　　　　　展　况　　度　　全　地展　与　　　　　　　关　信　　。

　　年年度　告及　　年　一季　　　　　　　公司官　、官　微信公众　　以图　　式对定　　告　　　　　化展　，以丰富多　　形式　好地向　　传　公司　　况与价值信　。并及　召开了　　业　　会，帮助　　好地了　公司　　、　务　况、主　业务及　　布局　　，努力　建与　　好　　平台。

　　年上半年，公司共召开　东会　　，　　与　　双向　　，在向　　传　公司信　　同　，　听取　　对公司　发展　　与建　，促　公司　　一　完善。东会均　取　场会　与　　合　式召开，不　亲临　场　　可　上　券交　　参与　，便于　　充分　使　决　及建　　关　东　利。　东会审　事关中小　　利　　大事　，公司对中小　　决单　　并及　公开　，切实保　了中小　　参与　和　　。　外，为　一　　公司　事　举　，公司修　了《　　制度》，　保　位　东　　充分　使　举　。

五、完善公司　　，　升　　作　力

　　为全　　彻　实　　律　及　　件　，　一　升公司　　平，　　年度，公司　　《公司　》《上市公司　　引》《上　券交　　创　S上市上市　则》《上　券交　　创　上市公司　律　　引　号——

六、共享共 ，强化 关 少 任

年度，公司制定并 了《 年 制 励 划》，以全 子公司中山圣 医 公司 心 干员工作为 励对 ， 对其 两年 业 制定了公司层 ，以 好地促 后 合， 地将东、公司和 心团 三 利 合在一 ，使各 共同关 公司 发展，保公司发展 和 实 。 前，公司已 发布 制 励 划，各 励 划互 ， 了 业 入、净利 常 外，公司制定 励 划 合 了 发创 展、业务开 、关 业务 域 实 况 多元化 ，依 励与 对 原则， 好地 升 心团 凝力和企业 心 争力。

基于对公司 发展 信心和对公司 价值 可，公司实 人、事 先 二 增 公司 份 已于 年初实 完 。 上市以 ，其不仅 不减 发前 份，并已 增 圣 份 亿元， 一向 传 了公司 层对公司发展前 及 价值 坚定信心。

公司 强化“关 少 ”人员 ， 参与交 、 局 培 ，如 事履 培 、年 制培 、市值 培 ，及 传市场 及 动 ， 升其合 和履 力。同 ，公司与 事保 好互动 ，及 反 公司 中 事 ，尤其 与中小利 切 关 事 ，为其履 供便利 件，切实 动公司 发展。

圣 份 公司

事会

年